



Lehrjahr 1

Aktiv an Qualifikationsgesprächen teilnehmen

Praxisauftrag

Handlungskompetenz a1: Kaufmännische Kompetenzentwicklung überprüfen

Ausgangslage

Bei Qualifikationsgesprächen besprechen deine vorgesetzte Person und du, wo du beruflich stehst und wie du dich entwickeln kannst.

Es ist wichtig, dass du dich auf Qualifikationsgespräche vorbereitest. Nur so bringt dich der Austausch weiter.

Mit diesem Praxisauftrag bereitest du dich auf ein Qualifikationsgespräch vor und nimmst aktiv daran teil.

Aufgabenstellung

Teilaufgabe 1 Informiere dich bei deiner vorgesetzten Person, wann das nächste Qualifikationsgespräch stattfindet.

- Trag den Termin fürs Gespräch in deinem Kalender ein.
- Frag nach, wie du dich auf das Gespräch vorbereiten sollst.
- Kläre ab, welche Handlungskompetenzen besprochen werden.

Teilaufgabe 2 Bereite dich auf das Qualifikationsgespräch vor, indem du eine persönliche Standortbestimmung durchführst.

- Überleg dir, welche Aufgaben du im Betrieb übernommen hast.
- Schreib auf, woran du in den letzten Monaten gearbeitet hast.
- Fülle das Kompetenzraster zu den entsprechenden Handlungskompetenzen aus.
- Lade deine vorgesetzte Person frühzeitig ein, die Fremdeinschätzung im Kompetenzraster auszufüllen.

Teilaufgabe 3 Vergleiche die Selbst- und die Fremdeinschätzung.

- Wo liegen meine Stärken und Schwächen?
 - Was läuft gut und was läuft noch nicht so gut?
 - Wo kann ich mich verbessern?
 - Wo brauche ich noch Unterstützung?
-



- Ziehe ein Fazit deiner Kompetenzen.
- Halte deine Überlegungen in einer Übersicht fest.
- Nimm deine Übersicht mit ans Qualifikationsgespräch.
-

Teilaufgabe 4

Nimm aktiv am Qualifikationsgespräch teil. Das bedeutet:

- Bring deine Übersicht aus Teilaufgabe 3 mit.
- Hör gut und aufmerksam zu.
- Mach dir Notizen.
- Stell bei Unklarheiten Fragen.

Definiere gemeinsam mit deiner vorgesetzten Person deine nächsten Ziele. Überlegt euch geeignete Massnahmen, um die Ziele zu erreichen.

Halte die Ziele und Massnahmen schriftlich fest.

Teilaufgabe 5

Dokumentiere und reflektiere deine Ergebnisse in deiner digitalen Lerndokumentation.

Hinweis zur Lösung

Wie du eine persönliche Standortbestimmung machst, liest du im Handlungsbaustein «Kaufmännische Kompetenzentwicklung überprüfen». Dort lernst du auch, wie du SMARTe Ziele formulierst.

Organisation

Führe deinen Praxisauftrag direkt in deinem Arbeitsalltag anhand eines konkreten Falls oder einer konkreten Situation aus der Praxis aus.

Für die Dokumentation deines Vorgehens benötigst du je nach Aufwand zwischen 30 und 90 Minuten.